

**Дополнительное соглашение о внесении изменений
в коллективный договор МБОУ Игрышенской СОШ №3 имени Героя
Советского Союза Коробова М.Н.**

на 2022-2024 годы.

П. Чулым

от 29.08.2022 года.

Согласно постановлению администрации Новоселовского района от 18.02.2010 года №117 «Об утверждении Примерного положения об оплате труда работников муниципальных образовательных учреждений Новоселовского района» внести следующие изменения:

- О внесении изменений в Приложение №3 «О видах выплат стимулирующего характера, размер, условия их осуществления, критерии оценки результативности и качества деятельности учреждений для руководителей и заместителей» изложить в новой редакции согласно приложению.

Директор муниципального
бюджетного образовательного
учреждения Игрышенской СОШ №3

Прахт И.Г.



Председатель первичной
профсоюзной организации
МБОУ Игрышенской

СОШ №3
Полежаева З.П.



Соглашение прошло уведомительную регистрацию в юридическом отделе администрации Новоселовского района.

Регистрационный № 318 от « 22 » 09 2022г.

Главный специалист юридического отдела

подпись

Ф.И.О.



Приложение № 3
к Примерному положению
об оплате труда работников
муниципального образовательного
учреждения Игрышенской средней
общеобразовательной школы № 3
имени Героя Советского Союза
Коробова М.Н.

Виды выплат стимулирующего характера, размер и условия
их осуществления, критерии оценки результативности и качества
деятельности учреждений для руководителей и заместителей

Общеобразовательные организации, подведомственные отделу
образования администрации Новоселовского района

Должность	Критерии оценки эффективности и качества деятельности и организации	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
1	2	3	4	5
Руководитель организации	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	обеспечение безопасных и комфортных условий для организации образовательного процесса и проживания обучающихся в учреждении	отсутствие предписаний надзорных органов	10
			отсутствие травм, несчастных случаев	5
		выполнение муниципального задания	100%	20
		обеспечение сохранности имущества в соответствии с нормативными сроками эксплуатации	100%	5
	Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
	отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	5	

Обеспечение развития учреждения	выявление и компенсация профессиональных дефицитов и потребностей педагогов	доля педагогов, разработавших и реализовавших ИОМы на основе выявленных профессиональных дефицитов, не ниже чем установлено Соглашением о взаимодействии МОКК и органов местного самоуправления (от 21.06.2021 № 2/44).	5
	развитие кадрового потенциала	<ul style="list-style-type: none"> - доля педагогов и членов управленческой команды, прошедших повышение квалификации в рамках приоритетных федеральных программ и проектов (ФГОС, ФГ, ЦОР и др.), в соответствии с нормами концептуальных документов всех уровней управления. - успешные практики, представленные в Региональный атлас образовательных практик. 	до 5 за 1 результативную практику
		<ul style="list-style-type: none"> - доля педагогов, включенных в сетевые формы взаимодействия, руководство районными педагогическими сообществами не менее 30%. - 100% молодых педагогов охвачено методическим сопровождением, в том числе в форме наставничества. 	

	выявление и устранение кадровых потребностей	<ul style="list-style-type: none"> - отсутствие педагогов, имеющих внутреннее или внешнее совмещение более чем 0,5 ставки; - отсутствие педагогических работников, имеющих базовое непрофильное образование и не прошедших переподготовку по профилю преподаваемого предмета (по программам педагогической направленности); - отсутствие вакансий. 	5
Результативность деятельности учреждения	организация патриотического воспитания:	- реализация образовательных онлайн-проектов, направленных на межпоколенческое взаимодействие (есть/нет)	10
	развитие добровольческих (волонтерских) объединений	<ul style="list-style-type: none"> - разработка и реализация программ (положения) по развитию добровольческих (волонтерских) объединений в ОО; - включение более 20% обучающихся школ в деятельности добровольческих (волонтерских) объединений по направлениям. 	10
	реализация наставничества в ОО	<ul style="list-style-type: none"> - разработка и реализация программ наставничества в ОО; - включение более 10% обучающихся школ в деятельность по наставничеству согласно направлениям. 	10
Выплаты за качество выполняемых работ			

Результативность деятельности учреждения	обеспечение участия обучающихся в олимпиадах и иных конкурсных мероприятиях, утвержденных приказами Министерства Просвещения РФ, Министерства образования и науки РФ (Федеральные Перечни олимпиад и иных конкурсных мероприятий)	доля обучающихся, принявших участие обучающихся в олимпиадах и иных конкурсных мероприятиях, утвержденных приказами Министерство Просвещения РФ, Министерства образования и науки РФ (Региональные и Федеральные Перечни олимпиад и иных конкурсных мероприятий). Положительная динамика, не менее районного показателя.	10
	результативность участия обучающихся в олимпиадах и иных конкурсных мероприятиях, утвержденных приказами Министерство Просвещения РФ, Министерства образования и науки РФ (Федеральные Перечни олимпиад и иных конкурсных мероприятий)	наличие победителей и призеров олимпиад и иных конкурсных мероприятий, входящих в федеральные Перечни таких олимпиад и конкурсных мероприятий	10 за 1 победителя/призера
Обеспечение развития учреждения	результативность работы по подготовке обучающихся к участию в олимпиадном и конкурсных движениях	наличие и реализация программ, в том числе ИОП, по подготовки обучающихся к участию в олимпиадах и иных конкурсных мероприятиях и состязаниях	10
	сопровождение профессионального самоопределения обучающихся в ОО (в том числе обучающихся с ОВЗ)	количество обучающихся 8-11-х классов, имеющих ИОМ, составленные на основе рекомендаций по профессиональному самоопределению, в общем количестве обучающихся 8-11-х классов не менее 70%.	10

	качество образовательных результатов по «базовой подготовке» обучающихся: - КДР - ВПР - ОГЭ - ЕГЭ	снижение доли учащихся, имеющих «2» по русскому языку и математике (менее 30%) от числа участников (ВПР, ОГЭ, ЕГЭ с учетом данных, полученных до передачи), КДР – учитывается дети с пониженным и недостаточным уровнем)	10
	выполнение показателей функционирования центров образования «Точка роста»	100 % выполнение плановых показателей	5
	качество образовательных результатов по подготовке обучающихся высокого уровня: - КДР - ВПР - ОГЭ - ЕГЭ	доли обучающихся имеющих оценку «5» по русскому языку и математике от числа участников (ВПР, ОГЭ, ЕГЭ)	10
Эффективность управления коллективом	отсутствие замечаний надзорных органов в части нарушений трудового законодательства	0	3
	отсутствие обращений граждан по поводу конфликтных ситуаций	0	3
Выплаты за эффективность управленческой деятельности			
	ведение цифрового профиля обучающихся	да/нет	10
	прохождение процедуры выявления профессиональных дефицитов (оформленных в формате ИОМ) членами управленческой команды и участниками кадрового резерва	да/нет	10
	наличие форм сетевого взаимодействия с управленческими командами ОО муниципалитета	да/нет	5
	наличие эффективных управленческих практик, вошедших в РАОП	да/нет	10
	участие руководителей (управленческих команд) в профессиональных конкурсах федерального/регионального уровней	да/нет	5

		управление школой в проектно-программном подходе	наличие на официальном сайте общеобразовательной организации: - программы по повышению качества образования; - наличие аналитических справок (мероприятий) по реализации мероприятий программы; - наличие и реализация управленческих решений	
Заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Обеспечение стабильного функционирования учреждения	создание условий безопасности и сохранности жизни и здоровья участников образовательного процесса, обеспечение стабильной охраны труда и техники безопасности	отсутствие предписаний надзорных органов	
			отсутствие травм, несчастных случаев	
		подготовка локальных, нормативных актов учреждения, исходящей документации, отчетной документации	соответствие локальных нормативных актов учреждения нормам действующего законодательства, своевременное и качественное предоставление отчетной документации	
		отсутствие правонарушений, совершенных обучающимися	0	
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы				
Обеспечение развития учреждения	организация участия педагогов, обучающихся в региональных, межрегиональных, всероссийских, международных профессиональных конкурсах, мероприятиях	наличие призового места на следующих уровнях		
		региональном		
		межрегиональном		
		всероссийском		

			международном	50
		ведение экспериментальной работы	наличие статуса базовой площадки	30
Выплаты за качество выполняемых работ				
Результативность деятельности учреждения	освоение образовательной программы по результатам четвертных и годовых оценок обучающихся		качество обученности не ниже 70 %	15
	реализация проектной и исследовательской деятельности		охват детей, вовлеченных в проектную и исследовательскую деятельность не менее 25%	15
	доля педагогических работников первой и высшей квалификационной категории		не менее 50%	5
	координация работы по прохождению педагогическими работниками стажировок, курсов повышения квалификации		100% выполнения плана	10

Учреждения дополнительного образования подведомственные отделу образования администрации Новоселовского района

Должности	Критерии оценки результативности и качества деятельности и организаций	Условия		Предельное количество баллов
		наименование	индикатор	
Руководитель учреждения, заместитель руководителя	Выплаты за важность выполняемой работы, степень самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач			
	Стабильное функционирование учреждения	выполнение государственного задания	100%	30
		соответствие учреждения требованиям надзорных органов, учредителя	отсутствие претензий надзорных органов, учредителя	20

		своевременное устранение предписаний надзорных органов, обоснованных замечаний учредителя	10
	обеспечение стабильности работы в коллективе	отсутствие конфликтных ситуаций в трудовом коллективе	10
Выплаты за интенсивность и высокие результаты работы			
Развитие деятельности и учреждения	реализация региональных, федеральных, международных проектов, программ, мероприятий, реализуемых учреждением	региональный уровень	20
		федеральный уровень	30
		международный уровень	50
	включенность работников, в реализацию региональных, федеральных, международных проектов, программ мероприятий, реализуемых учреждением федеральных, международных проектов, программ, мероприятий, реализуемых учреждением федеральных, международных проектов, программ, мероприятий	более 20%	50
		10-20%	30
		5-10%	20
	взаимодействие с другими организациями, учреждениями, ведомствами в целях развития учреждения, в том числе сетевое взаимодействие	наличие утвержденного плана совместной деятельности	10
		наличие инфраструктуры, обеспечивающей реализацию совместных мероприятий, проектов, программ	20
		мероприятия, акции, проекты, реализуемые совместно с организациями, учреждениями, ведомствами за отчетный период	30
	Выплаты за качество выполняемых работ		
Достижения обучающихся, педагогов в региональных, федеральных, международных мероприятиях	результативность участия в региональных, федеральных, международных мероприятиях	победители, призовые места на региональном уровне	20

			победители, призовые места на федеральном уровне	40
			победители, призовые места на международном уровне	60
		соотношение числа победителей, призеров от общего числа участников в региональных, федеральных, международных мероприятиях	более 0,2	30
	Достижения учреждения регионально го, федеральног о, международ ного уровня	признание заслуг, высокого качества деятельности учреждения другими организациями, учреждениями, ведомствами, органами власти, отдельными гражданами	освещение в СМИ деятельности учреждения способствующей формированию положительного имиджа учреждения	20
			положительные отзывы граждан, организаций о деятельности учреждения	30
			победы, призовые места в конкурных мероприятиях, конференциях	30

Директор школы:



Прахт И.Г.